



HJK RY

TOIMINTASUUNNITELMA

2025-2026

SISÄLLYS



Johdanto	3
Strategia 2025–2028	4
Joukkue toiminta	5
Liikkumisen palvelut	7
Ilta päivät toiminta	13
Kriittiset menestystekijät	15
Korkeatasoinen valmennus	16
Kunnianhimoinen pelaajakehitys	19
Mahdollistavat olosuhteet	22
Kehitysohjelmat	24
Kyvykkyydet	26
Mahdollistajat	28
Vastuullisuus	31



JOHDANTO

**Me mahdollistamme jalkapallounelmien tavoittelun.
Me tarjoamme merkityksellisen urheiluyhteisön.
Me kasvatamme hyvinvoivia klubilaisia.**

Tämä on missiomme – syy miksi HJK on olemassa.

Tämä toimintasuunnitelma kertoo, miten elämme missiotamme arjessa ja etenemme kohti strategisia tavoitteitamme:

**kasvatamme yksilöitä huipulle
sytytämme rakkauden jalkapalloon
rakennamme merkityksellisimmän urheiluyhteisön
lisäämme liikunnan määrää seurayhteisössämme**

Tavoitteidemme saavuttaminen nojaa kolmeen ratkaisevaan vipuvarteen:

**korkeatasoiseen valmennukseen
kunnianhimoiseen pelaajakehitykseen
mahdollistaviin olosuhteisiin**

*Tekomme rakentuvat näiden varaan – päivästä päivään,
harjoituksesta harjoitukseen, kohtaamisesta kohtaamiseen.
Niiden avulla viemme Klubin kohti yhteistä visiota
Pohjoismainen huippuseura.*

hjk





HJK RY STRATEGIA 2025–2028

STRATEGIAMME

ANATOMIA

TAVOITTEET

KASVATTAA
YKSILÖITÄ HUIPUKSEEN

LUODA MERKITYKSELLISIN
URHEILUYHTEISÖ

SYTYTTÄÄ RAKKAUS
JALKAVALLOON

LISÄTÄ LIIKUNNAN MÄÄRÄÄ
KOKO SEURAYHTEISÖSSÄ

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

KORKEATASOINEN
VALMENNUKSEN

KUNNIANHIMOINEN
PELAAJAKEHITYS

MAHDOLLISTAVAT
OLOSUHTEET

KEHITYS- OHJELMAT

MUN KLUBI-
OHJELMA

KLUBILAISET LIIKKEELLE
OHJELMA

KETTERÄSTI JA KESTÄVÄSTI
KASVUA OHJELMA

ARVOT

KASVU

KUNNIANHIMO

KLUBILAIKUUS

MISSIO

MAHDOLLISTAA
UNELMIEN TAVOITTELU

TARJOTA
MERKITYKSELLINEN YHTEISÖ

KASVATTAA
HYVINVOIVIA KLUBILAISIA

VASTUULLISUUS

HJK:N JÄSENIEN
HYVINVOINTIA
YHTEISTYÖTÄITOJA
YHDENVERTAISUUTTA

KOKO KLUBI-PERHEELLE
LISÄÄ LIIKETTÄ
YSTÄVYYKSIÄ
YHTEISÖLLISYYTTÄ

YHTEISKUNNALLE
ELINVOIMAA
TERVEYSSÄÄSTÖJÄ
TURVALLISEMPI JA
VETOVOIMAISEMPI
KAUPUNKI

ONNISTUMISEN MAHDOLLISTAJAT

HYVINVOIVAT, OSAAVAT JA
SITOUTUNEET IHMISET

KUSTANNUSTEHOKKUUS JA
KUSTANNUSTEN HALLINTA

HYVÄ HALLINTO JA
VASTUULLISET TOIMINTATAVAT

VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

[Tutustu lisää](#)

STRATEGISET MITTARIT JA TULOSTAVOITTEET 2028



YKSILOITÄ HUIPULLE

Veikkausliigan/
Kansallisen liigan
U19-pelaajien
peliminuutit

2+2
50%

B-junioreiden
joukkueen
omavaraisuusaste

70%



RAKKAUS JALKA- PALLOON

Pelaajien
harrastamisen
jatkuvuus

82
%

Rekisteröityjen
pelaajien määrä

4130
hlöä



LISÄÄNTYVÄ LIKKUMINEN

Pelaajien
kokonais-
liikkumisen
määrä

20t
/vko

Kokonais-
harrastaja-
määrä

6000



MERKITYKSELLISIN URHEILUYHTEISÖ

Junnupäädyn
yleisömäärä

730 /
150

Koettu
yhteisöllisyys

75/100

TAKTISET MITTARIT JA TULOSTAVOITTEET 2028





JOUKKUETOIMINTA

KAUPUNGINOSA- JA HAASTEJOUKKUEET

HJK:n aloittavan ikäluokan joukkueet perustetaan toukokuussa 2026 kahdeksaan kaupunginosaan (Arabianranta, Kannelmäki, Malmi, East, Munkkiniemi, Töölö, HJK City & HJK West). Pelaajaputken viimeiset vuodet ohjataan HJK Sininen ja Valkoinen -joukkueisiin.

Haastejoukkueet perustetaan kauden 2026 vaihteesta alkaen kaikille 8v8-vaiheen joukkueille. Kaudella 2026 nuorin ikäluokka on 2016 syntyneet. Haastejoukkueet on suunnattu pelaajille, jotka taito- ja motivaatiotasoltaan sijoittuvat kaupunginosa- ja akatemiajoukkueiden välille.

HJK:lla on 11 eri sarjatasoilla Kolmosesta Kutoseen pelaavaa aikuisten harrastejoukkuetta sekä kaksi erityisryhmäjoukkuetta kehitysvammaisille aikuisille, lapsille ja nuorille.



2020 syntyneistä
aikuisiin



3 000 pelaajaa

85% U10
akatemiapelaajista
omista
kaupunginosista

Valmentajapysyvyys
85%

AKATEMIAJOUKKUEET

Akatemiatoiminta käynnistyy pojissa P10- ja tytöissä T11-ikäluokasta ja toimii tiiviissä yhteistyössä Haastejoukkueiden kanssa. Tavoitteena on kehittää motivoituneimpia ja potentiaalisimpia pelaajia kohti naisten ja miesten edustusjoukkueita sekä maajoukkueita. Akatemiajoukkueet harjoittelevat useita kertoja viikossa, pelaavat kansainvälisiä pelejä ja osallistuvat vuosittaisiin try out -viikkoihin, joissa kartoitetaan uusia pelaajia seurasta ja sen ulkopuolelta.

10–18-vuotiaat

Maajoukkuepelaajat
Nuorten peliaika
edustusjoukkueissa

HJK HARRASTE

HJK Harraste -ryhmät tarjoavat lapsille ja nuorille matalan kynnyksen mahdollisuuden harrastaa jalkapalloa. Toiminta sopii erityisesti heille, jotka haluavat tutustua urheiluseuratoimintaan, liikkua yhdessä ja kokeilla uutta harrastusta ilman pitkäaikaista sitoutumista tai suuria kustannuksia.

Ryhmiiin voivat osallistua 8–13-vuotiaat lapset ja nuoret sukupuolesta riippumatta. Aiempaa kokemusta jalkapallosta ei tarvita. Harrastusta voi jatkaa HJK Harrasteessa 13 ikävuoteen saakka tai siirtyä halutessaan kaupunginosajoukkueisiin kauden jälkeen. Toimintaa ohjaavat HJK:n koulutetut ja innostavat ohjaajat.

8–13-vuotiaat

200 lasta



LIIAKKUMISEN PALVELUT

TAITOKOULUT JA MAALIVAHTITALLI

HJK:n taitoleiripäivät ja avoin taitokoulu tarjoavat lisäharjoittelua motivoituneille HJK:n joukkueiden pelaajille. Taitoleiripäivät on suunnattu 2014–2018 syntyneille kaupunginosapelaajille. 2015–2018 syntyneille järjestetään lisäksi akatemiatoimintaan valmistavia kutsuperusteisia taitokouluja ja esiakatemiatoimintaa.

Maalivahtitali tarjoaa motivoituneille kaupunginosa- ja haastejoukkueiden maalivahdeille kerran viikossa erillisen maalivahtivalmennuskerran.



2014–2018
syntyneet
HJK:n
kaupunginosa-
ja
haastepelaajat



Töölö ja Tali



Yli 400
osallistujaa

PIENRYHMÄVALMENNUS

HJK:n pienryhmävalmennus on tarkoitettu lisäharjoittelusta kiinnostuneille HJK:n 8v8-ikävaiheen sekä 5v5-ikävaiheen vanhimille kaupunginosajoukkueiden pelaajille.

Kauden 2025 aikana mukaan on tuotu myös yksilövalmennusta.

Pienryhmissä syvennetään neljän viikon ajan valitun teeman mukaisia jalkapalloilijan perustaitoja.

Ensisijaisesti
2012–2016
syntyneet
HJK:n
kaupunginosa-
ja
haastepelaajat

Töölö

Yksilövalmen-
nukseen yli 30
lasta vuoden
aikana

VALMENTAJAKOULUTUS

HJK kouluttaa Helsingin keskusta-alueen seurojen valmentajia VOK:n avulla. HJK tekee alueen seurojen Palloliiton futisvalmentajan starttikoulutuksista, ikävaihekoulutuksista, UEFA C- ja B -koulutuksista sekä Palloliiton teemakoulutuksista.

HJK:n omille valmentajille tarjotaan lisäksi seuran oma, henkilökohtaisesti räätälöity koulutuspolku, johon sisältyy muun muassa HJK:n omia teemakoulutuksia sekä valmentaja-akatemia.

Kaikki
valmentajat

UEFA B -
koulutuksen
kautta yli 12
omaa
valmentajaa
UEFA B -tasolle

PERHEFUTIS

Perhefutis on perheen yhteinen hyvänmielen harrastus. Perhefutiksessa lapsi tutustuu liikunnan eri muotoihin leikkien, pelien ja temppuratojen kautta yhdessä oman tutun aikuisen kanssa.



2022–2025 syntyneet
aikuisen kanssa



Talvikausi:
marras-joulukuu
Kevätkausi:
tammi–maaliskuu
Kesäkausi: huhti–
kesäkuu
Syyskausi: elo–
lokakuu



Yli 200 perhettä
kesäkaudella

LASTEN FUTISKOULUT

HJK:n joukkue toimintaa ikävaiheissa edeltäviä futiskouluja järjestetään ympärivuotisesti useissa eri kaupunginosissa (Arabianranta, Jätkäsaari, Kalasatama, Kannelmäki, Lauttasaari, Meilahti, Munkkiniemi, Munkkivuori, Ruoholahti, Töölö, East). Lähtökohtaisesti futiskouluja pyritään järjestämään alueilla, joilta futiskoululainen voidaan sujuvasti ohjata HJK:n aloittavan ikäluokan joukkueeseen.

2022–2023 syntyneet

Talvikausi:
marras-joulukuu
Kevätkausi:
tammi–maaliskuu
Kesäkausi: huhti–
kesäkuu
Syyskausi: elo–
lokakuu

Uusi jako neljään
jaksoon vakiintuu:
joustavammat
osallistumismahdol-
lisuudet, joilla
tavoitetaan yli 500
lasta

AIKUISTEN KUNTOFUTIS

HJK:n aikuisten kuntofutis on tarkoitettu kaikille lajista kiinnostuneille aikuisille, myös ilman jalkapallotaustaa.

Vähintään 18-
vuotiaat

Talvikausi:
viikot 46–17

50 aikuista

Kesäkausi:
viikot 18–43

50 aikuista

LEIRITOIMINTA

HJK:n liikuntaleirit koulujen loma-aikoina

HJK järjestää koulujen loma-aikoina liikunnallisia leirejä alakouluikäisille lapsille. Leirit ovat kaikille avoimia, ja niissä liikutaan monipuolisesti pelien ja leikkien kautta.

Jalkapalloleirit ja kesän erikoisleirit

Jalkapalloleireillä liikuntatuokiot koostuvat jalkapalloharjoituksista. Kesäkaudella tarjontaa täydentävät puolipäiväiset aamutreenit sekä HKV:n kanssa toteutettavat yhteisleirit.

Leirit HJK:n omille junioripelaajille

Kaikille avoimien leirien lisäksi HJK järjestää omille junioripelaajilleen erikoisleirejä, kuten maalivahti- ja akatemialeirejä.

Pajulahden leirit

HJK:n koko joukkueille suunnatut leirit Pajulahdessa toteutetaan yhteistyössä Pajulahden urheiluopiston kanssa.



Liikunta- ja jalkapalloleirit: 2014–2018 syntyneet

Akatemialeirit: 8v8 akatemiapelaajat

Mv-leirit: 8v8 ja 11v11 maalivahdit

Pajulahden leirit: juniorijoukkueet



Liikunta- ja jalkapalloleirit koulun lomakausien mukaan: loppiainen, talviloma, kesälomakausi, syysloma

Akatemia- ja mv-leirit: kesälomakausi

Pajulahti



400 lasta liikuntaleireillä

600 lasta jalkapalloleireillä

200 HJK:n pelaajaa

300 HJK:n pelaajaa

ILTAPÄIVÄTOIMINTA

HJK järjestää perusopetuslain mukaista, ryhmämuotoista iltapäivätoimintaa arkipäivisin kello 12–17. Iltapäivätoimintaa järjestetään ympäri Helsinkiä 11 toimipisteessä ja mukana on noin 700 koululaista. Iltapäivätoimintaa valvoo Helsingin kaupungin kasvatuksen ja koulutuksen toimiala.

1.–2.-luokkalaisille ja 3.–9.-luokkalaisille erityisen tuen oppilaille

Koulujen lukuvuoden mukaisesti

Yhteensä vähintään 125 000 tuntia liikuntaa lukuvuoden aikana

MEHILÄISEN KLINIKKA

Kumppanimme Mehiläinen operoi jalkapalloilijoidemme tarvitsemaa fysioterapiaa.



Akatemiapelaajien *maksuton* fysioterapia

Akatemia-
pelaajat

Koko vuosi

Hoitoa
tarpeeseen

Jäsenistön maksullinen fysioterapia

Kaikki jäsenet

Koko vuosi

TAPAHTUMAT

HJK järjestää monenlaisia tapahtumia. Tavoitteena on rakentaa seurayhteisöllisyyttä Seuraavassa on kuvattu isoimmat tapahtumamme.

Kauden avaus

Koko seura

Toukokuu

2500 kävijää

Lupa riehua

Helsinkiläiset
lapsiperheet

15.8.2026

10 000 € tuotto

Pelaajien päättäjäiset

Kaikki pelaajat

Lokakuu

800 osallistujaa

Seurayhteisön päättäjäiset

Seura- ja
joukkue-
toimijat

Marraskuu

250
osallistujaa

TURNAUKSET JA SARJAT

Järjestämme eri-ikäisille suunnattuja turnauksia ja sarjoja, joissa korostuu urheilun laatu. Tapahtumamme tuovat Suomeen myös kansainvälisiä joukkueita.



PLG	2012–2016 syntyneet tytöt	3.–5.4.2026	64 joukkuetta joista 5 kv vierasta
HJK SYYSTURNAUS	2016–2020 syntyneet tytöt ja pojat	18.–20.9.2026	Yli 200 joukkuetta
HJK Challenger Cup HJK Cup	2013–2016 syntyneet pojat	Elokuu 2026 4.–6.9.2026	Juhlturnaus 20 v isompi kuin koskaan
HJK Cup tytöt	2012–2016 syntyneet tytöt	4.–6.9.2026	Tytöt HJK Cup 20 v -juhlaturnaukseen mukaan
Helsingin liiga 5v5-sarja (4v4)	2017–2020 syntyneet	13.4.–31.5.2026 12.8.– 15.10.2026	Uusi sarjatoiminta vakiintuu, yli 200 joukkuetta
HJK 7v7-turnaus kevät	2015–2016 syntyneet pojat ja tytöt	28.-29.3.2026	7v7-pelimuoto tutuksi, 100 joukkuetta
HJK 7v7-turnaus syksy	2017–2015 syntyneet pojat	Lokakuu 2026	120 joukkuetta
HJK talviturnaus 2026	2020–2017 syntyneet	25.1.2026	Yli 80 joukkuetta

HANKKEET JA PROJEKTIT



HJK on aktiivinen hankekumppani. Kehitämme hankkeiden avulla omaa toimintaamme niin, että voimme olla entistä paremmin osa yhteiskunnallisten haasteiden ratkaisua.

Ikäihmiset liikkeelle: K60 Klubi

Tarjoamme arkiaamuisin kohtaamisia ja liikettä eläkeikäisille.

Yli 60-vuotiaat

Ympäri vuoden

Osallistujamäärien kasvu 50%

Turvallisempi seuratoiminta

Tavoitteena on kehittää joukkueiden ilmapiiriongelmia ennaltaehkäiseviä prosesseja ja työkaluja sekä konkreettisesti nuorisokoordinaattoripanostuksella ratkaista haasteita varhaisella puuttumisella.

Koko seura

Ympäri vuoden

Toimintamallit ja työkalut ennaltaehkäisyyn ja haasteiden ratkaisuun käytössä

Tyttöjalkapallon kehittäminen

Tyttöpelaajamäärien kasvattaminen ja maahanmuuttajatyttöjen harrastamisen lisääminen

Ympäri vuoden

Tyttöpelaajia 715

Hankkeiden aktiivinen hakeminen

-

Ympäri vuoden

-



ILTAPÄIVÄTOIMINTA

ILTAPÄIVÄTOIMINTA

TAVOITE

**Vetovoimaisin
yhteistyökumppani
kaupungille ja tärkeä osa
seuraa**

**Monipuolisen liikkumisen
lisääminen
iltapäivätoiminnassa mukana
oleville perheille**

**Paras paikka kehittyä
työntekijänä**

KÄRKIPROJEKTIT I KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- | | | |
|--|---|---|
| <p>1. Pysymme varteenotettavana palveluntuottajana Helsingin alueella.</p> | <p>1. Lasten liikkuminen lisääntyy: lapset liikkuvat enemmän ja monipuolisemmin</p> | <p>1. Iltapäivätoiminnan ohjaajat ovat osaavampia ja motivoituneempia.
2. Yhdistelmätyöntekijöiden työn ja roolien kehittäminen</p> |
|--|---|---|

AVAJUSTULOKSET

- | | | |
|--|---|---|
| <p>1. Sidosryhmäkyselyiden keskiarvot 4/5</p> | <p>1. Kaikkien HJK:n iltapäivätoiminnassa mukana olevien lasten liikuntatunnit yhteensä 125 000 tuntia/vuosi</p> | <p>1. Kuinka moni ohjaajista jatkaa seuraavalle vuodelle? >50%
2. Yhdistelmätyöntekijöiden määrä kaikista ohjaajista >25%
3. Vastuuohjaajien työnohjaukseen käytetty aika vähintään 1 krt/kk/1 h</p> |
|--|---|---|

A young girl with blonde hair, wearing a blue and white striped soccer jersey and blue shorts, is balancing a soccer ball on her head. She has her arms outstretched and is smiling. The jersey features logos for 'Stadion', 'OP Uusimaa', and 'ONSE'. The background shows a green field, trees, and a clear blue sky.

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

KORKEATASOINEN VALMENNUS

Korkeatasoinen valmennus mahdollistaa oman huipun saavuttamisen.

2020-luvun korkeatasoinen valmennus rakentuu tiedolle, on samaan aikaan vaatimustasoltaan lujaa mutta lämmintä ja opetusratkaisuiltaan pedagogisesti perusteltua.

Korkeatasoisella valmentamisella otetaan yksilön ja joukkueen tavoitteet huomioon ja asetetaan pelaajat keskiöön. Tämä tarkoittaa sitä, että pelaajien hyvinvointi, oppiminen ja kasvu yksilönä ja joukkueena on tärkeintä.

Korkeatasoinen valmennus tuottaa mitattavaa osaamisen kehittymistä pelaajissa ja joukkueessa.

Onnistuessaan korkeatasoinen valmennus kasvattaa menestyviä pelaajia ja tarjoaa pelaajille kykyjä, joista on hyötyä niin urheilijan uralla kuin muilla elämän osa-alueilla.



AKATEMIA

TAVOITE

Tiedolla johtaminen varmistaa, että valmennusta johdetaan ja kehitetään datan ja huippukäytäntöjen avulla ja mittarit yhtenäistetään edustusjoukkueisiin asti.

Pelaajalähtöinen toiminta rakentaa vahvan perustan urheilijoiden kokonaisvaltaiselle kehitymiselle, painottaen elämäntapoja ja psyykkistä vahvuutta.

Rekrytoimme parhaat valmentajat ja tuemme heidän kehittymistään, jotta he voivat sitoutuneesti toteuttaa Klubille sopivaa valmennuslinjaa.

KÄRKIPROJEKTIT I KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- Datan hyödyntäminen monipuolisesti
- Yksilöllinen pelaajakehityssuunnitelma --> Pelipaikkakohtainen valmennus
- Hyvinvoiva pelaaja
- Mentorointi ja koulutukset
- Valmennuslinjan kehittäminen ja jalkauttaminen

AVAITULOKSET

1. Harjoittelun ja pelin kehittyminen valittujen mittarien mukaan | **tehty**
1. Yksilöharjoittelu | **+1 h / viikko / pelaaja**
2. Hyvinvointikeskustelu | **vähintään 1 / pelaaja**
1. Koulutuksia ja mentorointeja | **10 / 12**
2. Valmennuslinja jalkautettu | **tehty**
3. Kokemus koulutusten hyödyllisyydestä | **85 %**

KAUPUNGINOSATOIMINTA

TAVOITE

Rakennamme HJK:sta houkuttelevan valmentajayhteisön, joka sitouttaa ja tukee valmentajia pitkäjänteiseen kehitykseen.

Vahvistamme valmentajien ammatillista kehittymistä palautteen ja tiedolla johtamisen avulla.

Luomme yhtenäisen ja selkeän valmennuskulttuurin, joka ohjaa harjoittelun ja pelin laatua kaikilla tasoilla.

KÄRKIPROJEKTIT I KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

Luomme systematiikan valmentajien kehitykseen resurssina yli omien joukkuerajojen.

Varmistamme haastejoukkuevalmentajien kouluttamisen hyödyntäen akatemian ja VOK:n osaamista.

Varmistamme ikäluokkavastaavien U9–U13 jatkuvan kehittymisen työssään.

AVAJAINTULOKSET

1. Valituille valmentajille toteutuu muun joukkueen toiminnassa oppiminen / kehittyminen | **toteutuu**

• Yhteisiä koulutuspintoja | **5–8 kertaa vuodessa**

• SPL-koulutustasokehitys | **2/5**
• Sisäiset koulutukset suunnataan ikäluokkavastaavien osaamisella kohdistumaan joukkuevalmentajiin laajasti ja vaikuttavasti | **tehty**

KUNNIANHIMOINEN PELAAJAKEHITYS

Kunnianhimoinen pelaajakehitys on edellytys pelaajien täyden potentiaalin saavuttamiselle.

Identiteettipelaajavaatimukset ovat läsnä jokaisessa tapahtumassa. Pelaajat saavat kokonaisvaltaista tukea urheilijan elämäntapaan ja henkilökohtaisten tavoitteiden asettamiseen ja saavuttamiseen. Seuran tukitoiminta edistää pelaajien hyvinvointia sekä kentällä että sen ulkopuolella.

Harjoittelun vaikuttavuudesta kerätään jatkuvasti dataa, ja toimintaa kehitetään tiedolla johtamisen avulla. Tämä mahdollistaa jatkuvan parantamisen. On tärkeää tarjota pelaajille sopivan tasoista, haastavaa ja kehittävää toimintaa, joka kutsuu yhä useamman jalkapallon pariin ja saa rakastumaan lajiin.

Harjoittelu ja pelaaminen toteutetaan kaikilla tasoilla valmennuslinjan mukaisesti, mikä takaa johdonmukaisen ja laadukkaan kehityspolun.

hyk



AKATEMIA

TAVOITE

Tiedolla johtaminen varmistaa, että päätöksenteko ja toiminnan kehittäminen perustuvat rakennettuun malliin, jossa data ohjaa systemaattisesti suuntaa ja ratkaisuja.

Yksilöharjoittelun lisääminen tukee pelaajien kokonaisvaltaista kehittymistä selkeiden tavoitteiden, kohdennettujen harjoitusten ja täsmällisen palautteen kautta.

Pelaajapolun kehittäminen ja monipuolistaminen varmistaa, että pelaajilla on rakenteiden kautta parhaat mahdollisuudet kasvaa ja kehittyä oikeanlaisessa ympäristössä.

KÄRKIPROJEKTIT I KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- Tarkoituksenmukaisen datan tuottaminen ja hyödyntäminen
- Kansainvälisten benchmarkien hyödyntäminen
- Kohdennettu lisäharjoittelu yksilöille ja harjoitusmäärien kasvattaminen
- Pelaajapalautteen monipuolistaminen
- Huippuvaiheen pelaajien liikkuminen pelaaja-lähtöisesti (akatemia-kosa)
- Ikäluokkien välinen yhteistyö

AVAJAUS

1. Pelaajien kehittyminen | **valituilla mittareilla**
1. Kohdennetun yksilöharjoittelun | **lisääminen 1h/vko**
2. Kohtaamisten määrän | **kasvu 10 %**
1. Oikean ympäristön löytäminen ja hyödyntäminen per pelaaja | **toteutuu**
2. Ikäluokan top-pelaajien nopeampi eteneminen kovempaan ympäristöön | **toteutuu**

KAUPUNGINOSATOIMINTA

TAVOITE

Säännöllinen laadun seuranta tukee toimintamme kehittämistä datapohjaisesti.

Haastetoiminnan kehittäminen tukemaan pelaajien siirtymistä akatemiajoukkueisiin U15-ikäluokassa ja nuoremmissa laadun, määrän ja tukitoimien avulla.

Monipuoliset pelaajapolut ja lisäharjoittelun mahdollisuudet tukevat uusien harrastajien tuloa, pysyvyyttä ja kehitystä heidän tasollaan.

KÄRKIPROJEKTIT I KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

Esiakatemian toiminnan tehostaminen ja tyttöjen taitokoulutoiminnan tason nostaminen.

U16 ja vanhempien pelaajien pelaajapolun rajapinnat joukkueiden välillä mahdollisemmaksi.

AVAJAUS

Esiakatemian harjoitukset | toteutuvat 2 krt/vko

Tyttöjen taitokoulun toiminta vastaa esiakatemian 1krt/vko toiminnan tasoa mm. valmentajaresurssein | toteutettu

Pelaajien pysyvyysprosentti U16 ja vanhemmat | yli 70 %

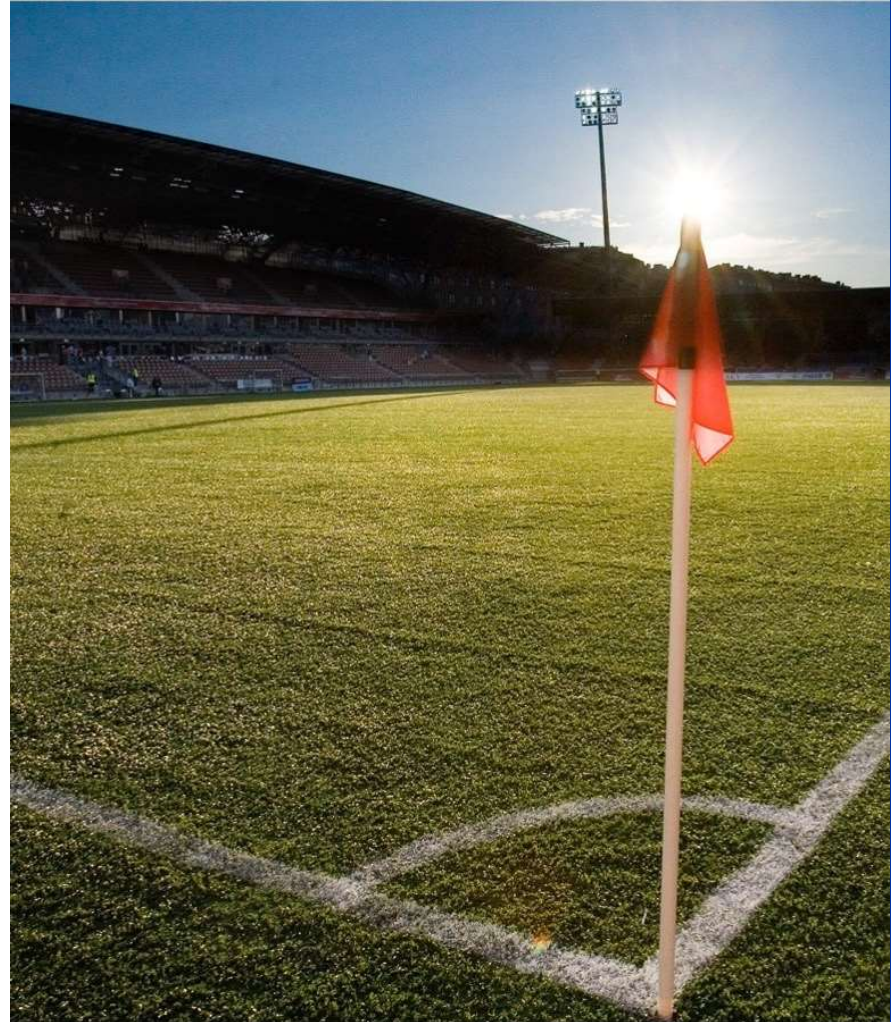
MAHDOLLISTAVAT OLOSUHTEET

Olosuhteet mahdollistavat sellaisen toiminnan, jolla voimme päästä strategisiin tavoitteisiimme.

Olosuhteiden tulee mahdollistaa valmennuslinjan mukaiset tarpeet harjoittelulle ja ympärivuotinen harjoittelu sekä tukea harrastajamäärien kasvua.

Pelaajakehityksen kannalta on tärkeää, että akatemian 11v11-joukkueet voivat harjoitella myös koko kentällä, fyysiseen harjoitteluun on kaikki tarvittava ja harjoitteluvuoroja on tarjolla riittävästi opetussuunnitelman toteutumiseen.

Yhtä lailla on tärkeää, että kaupunginosatoiminnassa olosuhteet ovat lähellä harrastajien kotia, harjoitustilat ovat riittävän suuria ja ne tarjoavat mahdollisuudet omatoimiseen harjoitteluun ympärivuotisesti.



OLOSUHTEET

TAVOITE

Nykyisten olosuhteiden tehokkaampi käyttö

Olosuhteet tarjoavat mahdollisuuksia joukkueiden varainhankintaan

Olosuhteiden kehittäminen lyhyellä ja pitkän tähtäimellä

KÄRKIPROJEKTIT I KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

1. Vapaiden vuorojen tehokkaampi hyödyntäminen ja kenttäkohtaisten käyttöasteiden nostaminen
2. Kenttien yleisilme ja käyttäjäkokemus paranevat

1. Akatemia- ja haastejoukkueiden pelitapahtumien säännöllinen järjestäminen
2. Olosuhteiden hyödyntäminen joukkueiden varainhankinnassa (esim. turnaukset)

1. Nykytilakartoitus ja Olosuhdeohjelma 2030 laadittu
2. Malmin hallihanke ja Kannelmäen alueen kehittäminen käynnissä.

AVAJUSTULOKSET

- Kenttien käyttöaste nousee kaikkien seuran kenttien osalta | **3 tuntia/viikko**
- Omien kenttien talvikauden vuorojen jaon aikaistaminen | **31.8. mennessä**
- Kenttien siisteys ja käyttökunto paranevat käyttäjäkyselyjen mukaan | **keskiarvo >3 (1-5)**

- Akatemia- ja haastejoukkueiden tapahtumat | | **toteutunut (≥1 tapahtuma/joukkue)**
- Pelitapahtumapakettien tarjoaminen kaupunginosajoukkueille. | **>5 tapahtumavarausta omilta kentiltä vuodessa**

- Olosuhdeselvitys | **tehty**
- Olosuhdeohjelma 2030 | **laadittu**
- Olosuhdehankkeet | **edenneet**

KEHITYSOHJELMAT

Kehitysohjelmat ovat pitkäkestoisia muutokseen tähtääviä ohjelmia. Ne ovat kokonaisuuksia, joita strategiset tavoitteet tarvitsevat, mutta tarvitaan pitkäjänteistä työtä ja erilaisia projekteja, jotta muutos tapahtuu.

Kehitysohjelmilla on omat tiimit niitä johtamassa. Tiimit koostuvat läpileikkaavasti seurayhteisön asiantuntijoista ja mahdollisesti vapaaehtoisista.

Kehitysohjelmien toimet tarkentuvat tiimien työssä rullaavasti koko strategiakauden ajan.



KEHITYSOHJELMAT

Klubilaisuus 2028 (Mun Klubi)

1. Kasvatamme Klubiylpeyttä
2. Innostamme pelaajat, perheet ja valmentajat – sekä koko seurayhteisön – osaksi Klubin tarinaa
3. Rakennamme pitkäjänteisiä kumppanuuksia

Ketterästi ja kestävästi kasvua

1. Kestävää taloudellista kasvua
2. Harrastuskustannusten hallintaa

Klubilaiset liikkeelle

1. Pelaajille lisää liikettä harjoituksiin ja vapaa-aikaan
2. Pelaajien aamu-/iltapäiväharjoittelun määrän kasvattaminen
3. Pelaajamäärien kasvattaminen: lisää erityisesti tyttöjä ja aikuisia

KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- Yhteinen ajattelu ja toimintamalli miesten ja naisten edustusjoukkueiden otteluiden ympärillä omien junioreiden ja valmentajien sitouttamiseksi
- Yhteisten tilojen kehittäminen yhteisöllisyyttä tukevaksi

- Palvelu- ja kumppanikonseptien kehittäminen
- Suurten konseptien taloudellisten edellytysten selvittäminen.

- Pelaajille lisää liikettä harjoituksiin ja vapaa-aikaan: lisää omatoimista harjoittelua
- Pelaajarekrytoinnin kehittäminen

AVAINTULOKSET

- Juniorisarja läpi kauden | **tehty**
- Kapteenien ja valmentajien puhe | **tehty**

- Uudet tulonlähteet, joilla kasvunäkymiä | **tehty**
- Kestävästi tehostettu talous | **tehty**
- Hyvin suunnitellut investoinnit | **tehty**

- Liikkeen määrän mittaaminen harjoituksissa ja vapaa-ajalla | **tehty**
- Tyttö- ja naispelaajien määrä | **<1 200**
- Aikuispelaajien määrä | **<400**

KYVYKKYYDET

Kyvykkyydet ovat prosesseja, osaamista ja työkaluja, joita strategian toteuttamiseksi vaaditaan. Strategiakauden aikana tavoitellaan tarvittavien kyvykkyyksien hankkimista.

hyk



TIEDOLLA JOHTAMINEN

PROJEKTI- JA PROSESSI- JOHTAMINEN

VAIKUTTAVA IHMISJOHTAMINEN

TUOTTEISTAMINEN JA PALVELUMUOTOILU

MIKSI?

Tarvitsemme ymmärrettävää tietoa päätöstemme tueksi ja toimintamme ja pelaajiemme kehittämiseksi.

Tarvitsemme kykyä johtaa pitkäjänteisesti ja tuloksellisesti sekä projekteja että prosesseja, jotta meillä on jatkuvan kehittämisen mahdollisuus.

Tarvitsemme johtamista, joka sytyttää, huolehtii hyvinvoinnista ja saa aikaan yhdessä tekemisen kulttuuria, jotta voimme toimia menestyksekkäästi.

Tarvitsemme kykyä parantaa nykyisten palveluiden vetovoimaa ja tarvitsemme uusia vetovoimaisia palveluita uusien ja nykyisten harrastajien sitouttamiseksi harrastukseen.

MITEN?

- Suunnitelma, mitä tietoa tarvitsemme
- Prosessi datan keräämiseksi ja jalostamiseksi tiedoksi
- Osaamisen kehittämistä tiedon hyödyntämiseksi
- Tarvittavat työkalut ja niiden käyttöönotto

- Yhteinen johtamisen viitekehys
- Osaamisen kehittämistä viitekehykseen
- Tarvittavat työkalut ja niiden käyttöönotto

- Esihenkilöiden osaamisen kehittäminen
- Palkkausprosessin kehittäminen
- Yhteisen toimintatavat - verkkokurssit

- Henkilöstöresursointia
- Osaamisen kehittämistä
- Ketterää kehittämistä

PROJEKTIT 2026

- Yhden näkymän ratkaisu | **toteutettu**

- Suunnittelu- ja seurantakäytäntöjen kehittäminen | **toteutettu**

- Esihenkilökoulutus-prosessi | **toteutettu**
- Vertais- ja esihenkilö-palautteen lisääminen | **toteutettu**
- Code of conduct -kurssit | **tehty**

- Palvelumuotoilun ja tuotteistamisen valmennus | **toteutettu**

A photograph of two young women cheering enthusiastically at a sports event. The woman on the left is wearing a black cap and a black hoodie, pointing her right index finger upwards. The woman on the right is wearing a dark blue t-shirt with the text 'HEI SINKI' in white, a necklace, and has her hair in a bun. They are both smiling and looking towards the left. The background is a blurred stadium with spectators and red banners. The text 'MAHDOLLISTAJAT' is overlaid in large blue letters across the middle of the image.

MAHDOLLISTAJAT

MAHDOLLISTAJAT

MAHDOLLISTAJAT

Hyvinvoivat, osaavat ja sitoutuneet ihmiset

Seura- ja joukkuevoimijoiden hyvinvointi edistää toiminnassa viihtymistä. Pitkäaikainen mukana olo ja innostus tehtävää kohtaan ennustavat korkeampaa osaamista. Siksi on tärkeää huolehtia seura- ja joukkuevoimijoiden onnistumisen organisoinnista sekä arvostamisesta ja huomioimisesta.

Kustannustehokkuus ja kustannusten hallinta

Harrastamisen hinta vaikuttaa monen perheen päätökseen siitä, voivatko perheenjäsenet ylipäättään harrastaa jotain. Toiminnan strateginen kehittäminen nostaa vääjäämättä toiminnan kustannuksia. Samalla on kuitenkin huolehdittava siitä, että kustannuksia hallitaan ja toimitaan kustannustehokkaasti kaikessa missä voidaan.

KÄRKIPROJEKTIT I KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- Työntekijöiden työkyvyn ja yhteistyön edistäminen
- Joukkuevoimijoiden onnistumisen organisoinnin kehittäminen ja hallinnollisen taakan vähentäminen
- Respect-kulttuurin kehittäminen
- Klubikummi-toiminnan edelleen kehittäminen
- Uusien varainhankintamahdollisuuksien rakentaminen

AVAITULOKSET

- eNPS | vähintään +40
- Joukkuevoimijoiden NPS | +40

MAHDOLLISTAJAT

MAHDOLLISTAJAT

Hyvä hallinto ja vastuulliset toimintatavat

Haluamme olla vastuullinen urheiluseura. Selkeät vastuullisuuslupauksemme ovat osa toimintasuunnitelmaamme. Haluamme tehdä osamme ja enemmän sosiaalisen ja ympäristövastuun sekä antidopingtyön saralla. Edistämme myös terveyttä, turvallisuutta ja kestävä kehitystä. Toimimme hyvän hallinnon edellyttämällä tavalla, jotta olemme luotettava kumppani.

Viestintä ja markkinointi

Yhteisöllisyys ja seurajohtaminen vaativat nykyaikana taitavaa viestintää. Meidän tulee olla proaktiivisia, nopeita ja rehellisiä kriisitilanteissa sekä näkyviä edelläkävijöitä. Asemamme säilyttäminen ja vahvistaminen edellyttävät, että kerromme toiminnastamme aktiivisesti ja tulemme huomatuksi.

KÄRKIPROJEKTIT I KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- Taloudenseurannan prosessien kehittäminen
- Eettinen ohjeisto ja seuran periaatteet verkkokurssina (työntekijät, valmentajat, joukkueiden vastuutoimijat, vanhemmat, pelaajat)
- Viestintä on yhä suunnitellumpaa
- Vuosikellot avainryhmille
- Viestinnän keinoin tuetaan rasismien ja syrjinnän vastaisia toimia
- Tukea joukkueiden viestinnälle, mm. Howspace-ympäristö

AVAITULOKSET

- Uusi seurantaprosessi | **käytössä**
- Verkkokurssit | **käytössä**
- viestintäsuunnitelmat | **tehty**
- vuosikellot | **tehty**



VASTUULLISUUS

SOSIAALINEN VASTUU

TAVOITE

Edistämme pelaajiemme ja heidän lähipiirinsä kokonaisliikuntamääriä ja vaikutamme myönteiseen liikuntasuhteeseen

HJK ry:n toiminnassa ei esiinny rasismia tai muuta syrjintä

KÄRKIPROJEKTIT I KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

1. Seuran toiminnassa mukana olevien lasten, nuorten ja aikuisten liikkumisen määrä kasvaa
2. Koko seuran yhteinen haaste: "Liikkuva perhe -viikko"

1. Antirasistiset koulutukset ja kulttuurierojen ymmärryksen lisääminen seuran eri sidosryhmille
2. Yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen
3. Viestintäkampanjat Rasisminvastainen viikko ja Yhdenvertaisuuden pelipäivä moninaisuudesta ja yhteisöllisyyden edistämisestä

AVAINTULOKSET

- Liikunnan edistämisen palveluiden osallistujamäärä nousee | **yhteensä 10 prosenttia**
- Lasten viikoittainen liikuntamäärä harjoitusten ulkopuolella | **>10 tuntia**

- Akatemia- ja haastejoukkueiden valmentajista ja henkilöstöstä on osallistunut vuoden aikana antirasismi- ja yhdenvertaisuuskoulutukseen | **90%**
- Valmentajien, ohjaajien sekä muun henkilöstön yhdenvertaisuuskokemus | **vähintään 90 % vastaajista kokee toiminnan yhdenvertaiseksi**

HYVÄ HALLINTO

TAVOITE

**Toimimme HJK ry:n
sääntöjen, hallinto- ja
johtosäännön ja eettisen
ohjeen mukaisesti**

**Lisäämme osallistavaa päätöksentekoa ja
hallintaa sekä vahvistamme palautekulttuuria
vertais- ja esimiespalautteen kasvun kautta.**

KÄRKIPROJEKTIT I KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

1. Työntekijöiden työkyvyn ja yhteistyön edistäminen
2. Esihenkilöiden osaamisen kehittäminen
3. Yhteisen toimintatavat -verkkokurssit

1. Toimintamallien ja ohjeiden siirtäminen digitaalisiin työkaluihin
2. Perustamme avoimen ideakanavan. Digitaalinen alusta, johon henkilöstö voi jättää kehitysehdotuksia ja kommentteja
3. Luomme palautteen antamiselle alustan
4. Esihenkilöiden koulutus

AVAJUSTULOKSET

- Toimintamallit ja ohjeet siirretty | **tehty**

- Työntekijöiden kokemus vaikutusmahdollisuuksista | **keskiarvo >4/5)**
- Ohjeet ja toimintamallien siirto digitaaliselle alustalle | **tehty**
- Palautealusta | **tehty**

YMPÄRISTÖVASTUU

TAVOITE

Huomioimme jokapäiväisessä toiminnassamme ympäristökysymykset ja autamme ekologisesti entistä kestävämpien ratkaisujen käyttöönottoa

Edistämme joukkoliikenteen, pyöräilyn ja kimppakyytien käyttöä harjoituksiin ja peleihin

KÄRKIPROJEKTIT I KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

1. Varmistamme, että seuramallistoon kuuluvat tuotteet on tuotettu vastuullisesti ja ne ovat kestoaltaan pitkäikäisiä
2. Kumirouheiden liikkumista pois pelikentiltä vähennetään

1. Kannustamme joukkueita kilpailemaan siitä, kuka käyttää eniten kestäviä kulkutapoja julkisella liikenteellä, kävellen sekä pyörällä. Palkitsemme aktiivisimmat joukkueet

AVAITULOKSET

- Tuotteita, joiden elinkaari on vähintään 2 vuotta | **kaikki tuotteet**
- Kumirouheiden liikkumista pois pelikentiltä vähennetään – projekti | **tehty**

- Ympäristöystävällistä ja hyvinvointia edistävää liikkumista edistävä projekti | **tehty**

ANTIDOPING

TAVOITE

Kaikilla seuran 15–18-vuotiaiden ikäluokkien joukkuetoimijoilla ja pelaajilla on tarvittava ja ajantasainen tieto antidopingasioista

Seuran +15-vuotiaat kilpapelajat sitoutuvat reiluun peliin ja edistävät aktiivisesti puhdasta urheilua

KÄRKIPROJEKTIT I KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

1. Järjestämme Akatemian ja SM-tason 15–18-vuotiaille pelaajille Antidoping-koulutuksen
2. Kaikki seuran kilpajalkapallon parissa toimivat pelaajat sitoutuvat urheilemaan ilman kiellettyjä aineita ja menetelmiä
1. Seuran pelaajat ja toimijat noudattavat sääntöjä ja pyrkivät parhaaseen suoritukseen reilun pelin hengessä.
2. Pelaajien sitouttaminen reiluun peliin ja puhtaaseen urheiluun.

AVAINTULOKSET

- Akatemian ja SM-tason 15–18-vuotiaista pelaajista on suorittanut SUEKin Puhtaasti paras -verkkokoulutuksen | **100 %**
- Dopingrikkomusten, kilpailumanipulaatioiden tai muiden eettisten rikkomusten määrä seurassa | **ei yhtään**